



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

DETERMINAZIONE N. 096 AP_2023121201 del 12/12/2023

OGGETTO: Approvazione del Regolamento per le procedure di selezione e di accesso all'impiego da consultare in caso di reclutamento del personale.

L'AMMINISTRATORE UNICO

- DATO ATTO che la SGDS Multiservizi srl è una società soggetta a coordinamento e controllo del Comune di Porto San Giorgio;
- VISTO lo statuto societario della SGDS MULTISERVIZI srl;
- VISTO il Verbale dell'Assemblea dei Soci del 20.10.2023 con il quale si conferiscono tutti i poteri e deleghe, previste dallo Statuto Societario, all'Amministratore Unico nominato;
- Evidenziata la necessità di procedere ad approvare il nuovo "Regolamento per le procedure di selezione e di accesso all'impiego":
 - in ottemperanza a quanto previsto dall'art 19 del d.lgs. 11 agosto 2016 n. 175, come modificato e integrato con D.lgs. 100/2017 "Testo Unico in materia di società e partecipazione pubblica;
 - nel rispetto dei principi fondamentali vigenti in materia di reclutamento di personale dettato dall'art 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001;
- Puntualizzato che il menzionato regolamento individua i principi, le regole, i criteri e le modalità procedurali generali a cui la Società dovrà attenersi nella ricerca, selezione ed inserimento di personale;
- Precisato che la Società applicherà il regolamento con l'obiettivo di:
 - dare adeguata pubblicità ai criteri di reclutamento ed alle procedure di selezione;
 - adottare criteri e modalità di reclutamento atti ad assicurare imparzialità, trasparenza ed oggettività delle procedure di selezione, garantendo al contempo economicità e celerità nell'espletamento di dette procedure;
 - rispettare principi della responsabilità sociale e delle pari opportunità a cui l'azienda si ispira;
 - adottare meccanismi di selezione idonei a consentire la verifica del possesso dei requisiti professionali ed attitudinali richiesti in relazione allo svolgimento di un servizio di pubblico interesse, a contatto diretto con l'utenza, in modo da garantire la qualità del servizio ed il rispetto dell'immagine aziendale;
- Dato atto che il Regolamento fa altresì riferimento alle vigenti norme di legge e di CCNL;



SGDS
MULTISERVIZI

Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

- Sottolineato che il presente regolamento intende disciplinare le modalità di inserimento in azienda valorizzando alcuni principi condivisi che permettano di salvaguardare il più possibile le esigenze della produttività, dell'efficienza e della rilevanza pubblica dei servizi gestiti tenendo conto altresì di ogni direttiva in materia che l'Amministrazione Comunale/ Socio Unico intenderà emanare.
- Tutto ciò premesso ed evidenziato;
- Dato atto che la Società ha necessità di avviare con urgenza procedure di selezione pubblica inerenti alcuni profili professionali;
- Dato atto che il Regolamento verrà presentato anche all'Assemblea dei Soci;
- Sottolineato che si è proceduto a comunicare all'amministrazione comunale la necessità di approvare un nuovo regolamento in sede di riunione del Comitato Tecnico tenutasi il 7 dicembre 2023 alle ore 16,30, consegnandone copia ai presenti;

D E T E R M I N A

- Di richiamare la premessa come parte integrante del presente provvedimento;
- Di approvare il "Regolamento per le procedure di selezione e di accesso all'impiego" nello schema allegato al presente provvedimento che ne forma parte integrante e sostanziale;
- Di revocare ogni precedente regolamento vigente in materia ed in particolare il "Regolamento per il reclutamento del personale" del 31/07/2020;
- Di disporre l'invio del già menzionato Regolamento all'amministrazione comunale per la pubblicazione sul sito internet nella sezione relativa alle Società partecipate
- Di dare atto che il presente provvedimento sarà soggetto agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 23 del D. Lgs. 33/2013;

SGDS MULTISERVIZI srl
L'Amministratore Unico
Avv. Lanciotti Giovanni